

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：静岡県大井川広域水道企業団

1 職員に占める女性職員の割合

	男性職員	女性職員	計	女性職員が占める割合
任期の定めのない常勤職員	17 名	4 名	21 名	19.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	4 名	4 名	8 名	50.0%
全職員	21 名	8 名	29 名	27.6%

2 全職員

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	96.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	57.7%
全職員	71.4%

3 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
事務局長	－
課長	－
班長相当職	91.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36 年以上	－
31～35 年	98.9%
26～30 年	103.9%
21～25 年	－
16～20 年	－
11～15 年	－
6～10 年	－
1～5 年	70.7%

4 職員（再任用職員含む）年次有給休暇平均取得日数

平均取得日数	18.0 日
--------	--------

【説明欄】

2 全職員

任期の定めのない常勤職員の給与の差が 96.6%と男性職員より若干下回っているのは、年齢及び勤続年数が全職員の平均を超えている女性職員が多く在籍している反面、最年少となる女性職員を採用したことによるものである。

また、任期の定めのない常勤職員以外の職員についても 57.7%と女性が低くなっているのは、勤務時間の短い会計年度任用職員が女性に多いことによるものである。

3 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報
役職段階別及び勤続年数別は、女性職員が在職しない欄について「－」とする。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数 1 年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。