

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条に基づき、令和 4 年度 職員の給与の男女の差異の情報について公表する。

令和 5 年 6 月 30 日

静岡県大井川広域水道企業団
企業長 市川 敏之

令和 4 年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

1 職員に占める女性職員の割合

	男性職員	女性職員	計	女性職員が占める割合
任期の定めのない常勤職員	16 名	3 名	19 名	15.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	4 名	4 名	8 名	50.0%
全職員	20 名	7 名	27 名	25.9%

2 全職員

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	106.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	53.2%
全職員	121.1%

3 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
事務局長	-
課長	-
班長相当職	97.8%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	-
31～35年	-
26～30年	99.4%
21～25年	-
16～20年	-
11～15年	-
6～10年	-
1～5年	-

4 職員（再任用職員含む）年次有給休暇平均取得日数

平均取得日数	16日7時間
--------	--------

【説明欄】

1 職員に占める女性職員の割合

任期の定めのない常勤職員について、女性職員の平均年齢が全職員の平均年齢を上回っており、勤続年数も長いことから、女性職員の給与の割合が男性職員と比較し高くなっている。一方、任期の定めのない常勤職員以外の職員については、女性職員のうち会計年度任用職員が殆どであることから、女性職員の給与の割合が男性職員と比較し低くなっている。

- 3 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報
役職段階別及び勤続年数別は、女性職員が在職しない欄について「-」とする。